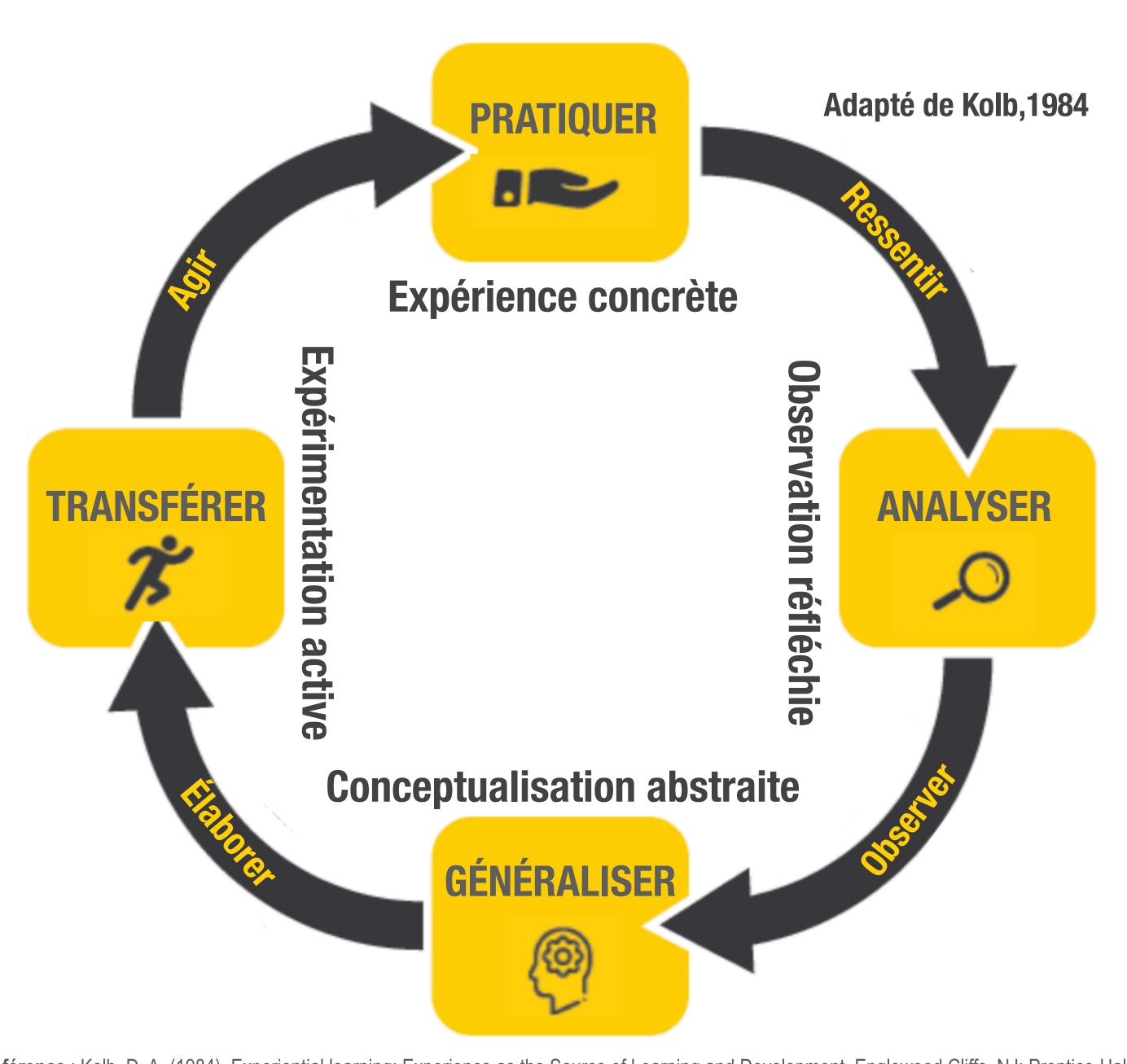
Leçons apprises face à l'ÉCHEC!





L'échec est une expérience qui peut être transformée en une source d'Apprentissage et de connaissance.



Référence: Kolb, D. A. (1984). Experiential learning: Experience as the Source of Learning and Development. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

Considérer l'échec comme un événement TEMPORAIRE plutôt qu'une caractéristique permanente.

1. Modifier ses actions selon les différences entre les résultats attendus et ceux obtenus.

O1

Pourquoi je fais ce que je fais ?

Ce que je fais ?

Adapté de Argyris, 1999

Ce que je fais ?

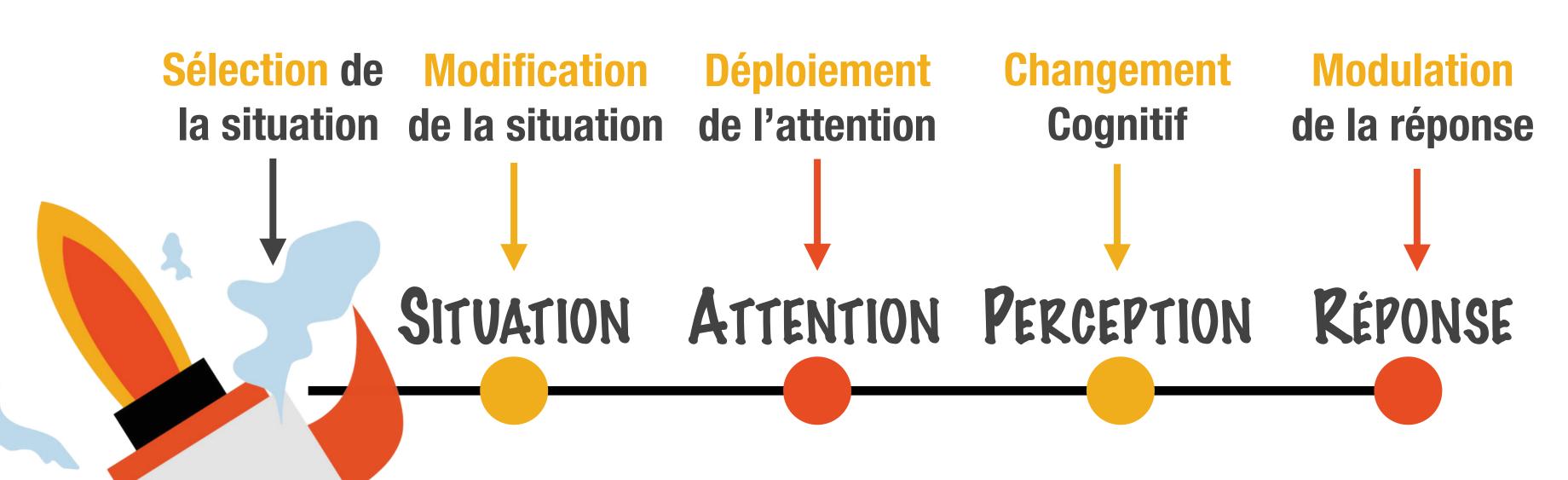
Ce que j'obtiens ?

2. Quand une action ne donne pas les résultats attendus, au lieu de simplement ajuster les actions ou les stratégies pour atteindre les mêmes objectifs, modifier les objectifs eux-mêmes.

Référence : Argyris, C., 1999, "On Organizational Learning." Blackwell Publishing

Réguler ses réponses <u>éMOTIONNELLES</u> détermine la propension à réfléchir de manière constructive.

Adapté de Gross, 2013



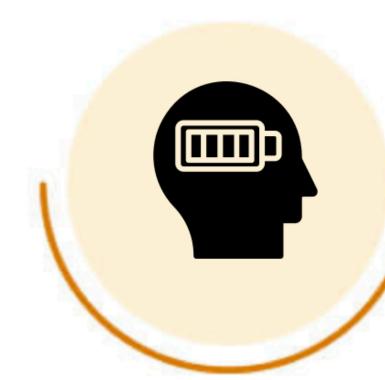
Référence: Gross, J. J. (Ed.). (2013). Handbook of emotion regulation. Guilford publications.

Comprendre que l'échec est un MOTEUR d'expression du POTENTIEL et de développement de la RÉSILIENCE.

Adapté de Tedeschi et Calhoun, 1996



Nouvelles Relations Développement Appréciation possibilités Interpersonnelles spirituel de la Vie











Résilience accrue, autonomie, confiance, humilité, authenticité

Nouveaux intérêts, nouvelles perspectives, adaptabilité, ouverture à de nouveaux modes de vie et de travail.

Appartenance accrue, vulnérabilité émotionnelle accrue, amour, empathie, soutien, liens plus forts.

Niveau de conscience élevée, clarté des objectifs, direction et sens de la vie.

Sentiment de gratitude accrue, altruisme, sens clair des priorités, appréciation de ce qui est bon pour soi.

Référence: Tedeschi, R. G., & Calhoun, L. G. (1996). The Posttraumatic Growth Inventory: Measuring the positive legacy of trauma.

L'échec stimule la créativité et l'innovation et catalyse la recherche de nouvelles solutions.

Connaissances techniques, procédurales et intellectuelles.

EXPERTISE

HABILETÉS
DE PENSÉE
CRÉATIVE

MOTIVATION
INTRINSEQUE

tés cognitives et

Capacités cognitives et comportementales qui favorisent la génération de nouvelles idées.

Référence : Amabile, T. M. (1996). Creativity in Context. Westview Press.

Lorsque les individus sont intrinsèquement motivés, ils sont plus susceptibles de prendre des risques créatifs, de s'immerger profondément dans des tâches complexes et de persévérer face aux défis.

Gilles FAVRO - 2023

Transformer l'échec en une expérience de croissance personnelle et de développement émotionnel.

Adapté de Neff, 2005 Bienveillance envers soi Humanité 01 commune 02 Reconnaître et accepter ses imperfections crée un espace de soutien interne qui permet de faire face aux défis sans s'abandonner au Conscience découragement. de soi Nos échecs ou nos insuffisances ne nous rendent pas uniques, 03 mais font partie de notre **Être pleinement conscient de ses** condition partagée en tant expériences douloureuses sans qu'êtres humains. s'y identifier ou les dramatiser,

Gilles FAVRO - 2023

permet de répondre aux

situations difficiles avec plus de

clarté et de sagesse.



Praticien, chercheur, auteur, conférencier.

Mon travail, qui illumine mes journées, consiste à identifier, comprendre et faire évoluer les comportements humains.

Si vous souhaitez avoir de robustes connaissances issues de la recherche scientifique et mieux comprendre pourquoi les êtres humains font ce qu'ils font?

Suivez-moi sur in et cliquez sur la 🔔 en haut de ma page pour recevoir des mises à jour.

Si vous souhaitez soutenir mon travail, merci de 🖒 et 🖃.