

Dirigeants

Equipes

Organisations



Be & Become

Evoking excellence and cooperation

www.be-and-become.com

L'accompagnement des Dirigeants

STRATÉGIE

Comment transformer notre vision en réalité ?
(intentions stratégiques, modèle économique, processus d'affaires)
Comment donner une direction et une cohérence au projet d'entreprise ?

MISSIONS

À quoi aspirons-nous ?
Que voulons-nous devenir ?
En quoi serons-nous différents ?

VISION

Pourquoi/pour quoi faisons nous cela ?
Quelles sont les valeurs clés que nous défendons ?



EXPÉRIENCE CLIENT

Comment transformer la relation client en avantage concurrentiel durable ?
Comment valoriser l'expérience client pour innover et se différencier ?

CAPITAL HUMAIN

Comment se doter de compétences spécifiques & différenciantes ?
Comment donner du sens à l'action collective ?

PERFORMANCE

Quels niveaux de performance souhaitons-nous atteindre ?
Comment mesurer la performance de l'entreprise ?



Domaines d'application

 **Eclairer les choix et les stratégies du Dirigeant.**

 **Donner du sens à l'action.**

 **Eclairer des problématiques liées à un contexte multiculturel.**

 **Faciliter l'exploration de situations complexes.**

 **Se maintenir en mouvement vers ses valeurs par un ensemble d'actions engagées.**

 **Traverser une période de transition. (cession, fusion)**

 **Elargir les perspectives, clarifier les motivations et les buts.**

 **Améliorer ses modes relationnels.**

 **Créer de l'énergie positive en situation de crise.**

 **Aligner ses valeurs avec ses choix conscients.**

 **Faire grandir un collectif et les individualités qui le composent.**

 **Décharger son stress et développer sa résilience.**

L'accompagnement des Equipes



Collection
d'individus

accompagnement des équipes

Performance
Collective



Domaines d'application

 Développer la capacité collective de l'équipe à travailler ensemble.

 Développer les forces de l'équipe et renforcer les processus et les comportements efficaces.

 Permettre l'appropriation d'une vision partagée.

 Clarifier les objectifs et la contribution individuelle à une stratégie partagée.

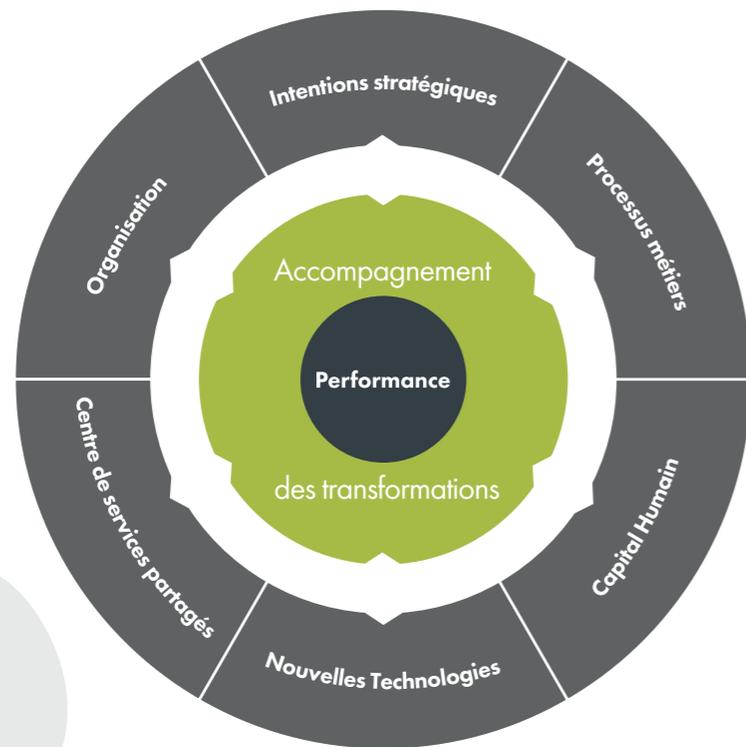
 Favoriser la conscience de l'équipe afin qu'elle soit capable de comprendre comment elle fonctionne.

 Développer la compétence de l'équipe à résoudre collectivement ses propres dysfonctionnements.

 Faire émerger les cadres de références et les modes opératoires qui limitent la réussite et le développement de l'équipe.

 Faciliter la communication entre les équipes internationales.

L'accompagnement des Organisations



Domaines d'application



Décliner la vision stratégique en projet d'entreprise.



Renforcer l'adhésion au projet d'entreprise et maintenir la cohésion interne.



Renforcer l'autonomie et la responsabilité individuelle et collective.



Donner du sens au projet de transformation.



Analyser les impacts humains induits par le projet.



Développer des modes de collaboration transverses.



Maintenir la motivation des acteurs et nourrir les aspirations individuelles et collectives.



Aligner l'organisation avec les nouveaux processus et outils mis en place dans le cadre du projet de transformation.



Accroître l'efficacité collective par l'acquisition de cadres de référence facilitant la coopération et la collaboration.



Identifier les besoins des collaborateurs en situation de changement.



Accompagner l'organisation dans la redéfinition de son projet d'entreprise.



Mobiliser les énergies et l'engagement de l'ensemble des acteurs au service du projet d'entreprise.

Dirigeants

Equipes

Organisations

Be & Become
Evoking excellence and cooperation

Gilles FAVRO

Tel. : +33 618 709 750
contact@be-and-become.com

www.be-and-become.com